



Lëtzebuerg, den 27. Mee 2024

Här President,

Esou wéi den Artikel 80 vum Chambersreglement et virgesäit, bieden ech Iech, dës parlamentaresch Fro un d'Madamm Ministesch fir Gläichstellung an Diversitéit an un den Här Inneminister weiderzeleeden.

D'Rechter an de Schutz vun LGBTIQ+ Persounen si fir eng inklusiv a gerecht Gesellschaft vun zentraler Bedeitung. Trotz grouse gesellschaftlechen a rechtliche Fortschrëttler si queer Mënschen nach ëmmer reegelméisseg an hirem Alldag Diskriminéierung ausgesat. Dëst war och d'Resultat vun enger rezenter Ëmfro vun der EU-Agence fir Grondrechter un där 100.000 queer Mënschen aus der EU deel geholl hunn an erauskoum ass, datt Diskriminéierung a Gewalt opgrond vun der sexueller, romantescher an/oder geschlechtlecher Identitéit an de lëschte Joren souguer zougeholl hunn. Et ass dofir essenziell datt virun allem staatlech Institutionen an d'Police, eng Virreiderroll spille wann et em d'Bekämpfung vu Queerfeindlechkeet an ëm d'Ënnerstëtzung vun der LGBTIQ+ Communautéit geet. Besonnesch d'Police kann duerch hir Ëffentlechkeetsaarbecht, Aus- a Weiderbildungen, esou wei hirem strukturellem Engagement wichteg Zeeche setzen a Vertrauen opbauen.

An deem Zesammenhang wéilt ech de Ministere folgend Froe stellen:

- 1. Wéi eng Moosnamen, Initiativen a Mechanisme ginn et aktuell bei der Police fir LGBTIQ+ Persounen e bessere Schutz an e méi séchert Ëmfeld ze schafen? Wéi eng Schrëtt si geplangt fir d'Rechter vu queere Persounen am polizeileche Kontext besser ze schützen an ze fërderen?**
- 2. Wei steet d'Regierung zu der Schafung vun engem nationalen Netzwierk fir queer Polizist.innen an ass ugeduecht datt Lëtzebuerg eng Memberschaft bei der europäescher Daachorganisatioun fir queer Polizist.inne (EGPA) freet?**
- 3. Ginn et Kooperatiounen a Partnerschaften tëscht der Police an LGBTIQ+ Organisatiounen fir den Austausch an d'Zesummenaarbecht ze fërderen? Wa jo, wei gesinn dës aus?**
- 4. Ass ugeduecht eng zentral Ulafstell fir queer Mënsche bei der Police, ewéi dëst schonn an anere Länner de Fall ass, an d'Liewen ze ruffen?**
- 5. Ginn et spezifesche Aus- a Weiderbildungsprogrammer fir Polizist.innen wat d'Sensibiliséierung an d'Rechter vun LGBTIQ+ Persounen ubelaangt? Wa jo, wei oft ginn dës organiséiert a sinn dës obligatoresch oder op fräiwëlleger Basis?**
- 6. Wéi eng Moyenen an Instrumenter gëtt sech d'Police aktuell fir statistesch Donnéeën, am Bezuch op Diskriminéierungs- a Gewaltfäll opgrond vu**

sexueller Orientierung an der Geschlechtsidentität vu Persounen, ze erhiewen ?

Här President, ech bieden Iech, mäin déifste Respekt unzehuelen.



Meris SEHOVIC
Député



Joëlle WELFRING
Députée



Gemeinsam Äntwert vun der Madamm Ministesch fir Gläichstellung an Diversitéit, Yuriko Backes, a vum Här Inneminister, Léon Gloden, op d'parlamentaresch Fro n° 796 vum 27. Mee 2024 vun den honorabelen Deputéierte Meris SEHOVIC a Joëlle WELFRING zum Sujet "Police et les personnes LGBTIQ+"

De Ministère fir Gläichstellung an Diversitéit (MEGA) ass zënter November 2023 ënnert anerem zoustänneg fir d'Koordinatioun vun der Politik fir d'Gläichstellung vun den LGBTIQ+-Mënschen.

Den éischten nationalen Aktiounsplang fir d'Rechter vun den LGBTIQ+-Mënschen ze stäerken, gouf 2018 an Zesummenaarbecht mat der Zivilgesellschaft an de nationale Mënscherechtsinstitutionen ausgeschafft. Iwwert dee Wee engagéiert d'Regierung sech, mat hire Partner aus der Zivilgesellschaft, am Kampf géint Diskriminatiounen, Haassverbrëchen an Haassrieden a setzt sech a fir d'Stärkung vun de Rechte vun LGBTIQ+-Mënschen: datt och si, am Beruff, an hirem Alldag, an hire Familien e Liewen oni Diskriminatiounen a Gewalt liewe kënnen.

De Regierungsaccord gesäit fir, dass dëse Plang iwwerschaaft an ugepasst gëtt, fir de rezenten Entwécklung Rechnung ze droen. An dësem Kontext gouf am Abrëll den interministeriellen LGBTIQ+-Comité reforméiert, duerch eng Erweiderung vun de Memberen an dem Mandat. De Ministère, deen zoustänneg ass fir d'Police, war vun Ufank u Member an deem Comité a wäert dat och bleiwen. Dëse Comité erméiglecht en Echange tëschent de verschiddene ministeriellen Departementer zu dësem essentielle gesellschaftspolitesche Sujet.

De MEGA schafft doriwwer eraus och un der Ausaarbechtung vun engem nationalen Aktiounsplang fir geschlechtsbaséiert Gewalt, deen sech u Mënschen an all hire Diversitéit riicht. Fir der Diversitéit vun eiser Gesellschaft Rechnung ze droen, huet de MEGA e ganz largë Consultatiounsprozess lancéiert an huet an deem Kontext och all LGBTIQ+-Organisatiounen un der Ausaarbechtung vun dësem Plang associéiert.

Dëse Plang soll net nëmmen den Dispositif fir d'Prise en charge vun Affer vu geschlechtsbaséierter Gewalt stäerken, grad esou wéi d'Preventiounsaarbecht, mee erlaabt le cas échéant och Daten ze sammelen, iwwert déi verschidde Gewaltformen, y compris opgrond vu sexueller Orientéierung a Genderidentitéit. Zweek Projeten, déi zur Stärkung vun de Rechte an dem Schutz vun LGBTIQ+-Persoune bäidroen wäerten.

Den Artikel 3 vun der Charte des valeurs vun der Police beseet « *La Police Grand-Ducale s'acquitte de ses missions dans le respect des libertés et des droits fondamentaux de la personne reconnus par la Convention européenne des Droits de l'Homme, la Constitution, les conventions internationales et les lois* ». Den Deontologiekodex vun der Police gesäit vir, dass d'Membere vun der Police sech un d'Grondprinzipie vun de Mënscherechte halen. Keng Form vun Diskriminatioun gëtt dohier toleréiert, weder am Corps, nach dem Bierger géintiwwer.

Viru kuerzem gouf eng offiziell Demande un d'Police gestallt, fir bei der "European LGBT Police Association" (EGPA) vertrauden ze sinn. Ee Fonctionnaire aus dem Police-Kader huet sech gemellt, fir als LGBTIQ+-Officier de liaison ze fungéieren. Den EGPA ënnerstëtzt Polizisten aus der LGBTIQ+-Zeen aus ganz Europa. Donieft schafft d'Associatioun enk mat EUROPOL a FRONTEX zesummen.



De Service „Santé et bien-être au travail“ (SBET), deem seng Equipe sech deelweis aus Psychologen zesummesetzt, ass d'Ulafstell fir all Member vun der Police bei Froen oder Problemer, déi déi mental Gesondheet beaflosse kéinten, och a Besuch op Diversitéit. Dëse Service huet virun allem d'Missioun, déi betrafte Leit ze beroden, ze ënnerstëtzen an ze guidéieren, eng gesond Gestiou bannent der Police ze fërderen, Verbesserungen a puncto Liewensqualitéit op der Aarbecht ze proposéieren, Formatiounen ze animéieren a Präventiounsmoossnamen fir psycho-sozial Risiken ze entwéckelen an ëmzesetzen a Präventiounscampagnen zu verschiddenen Theemen op d'Been ze stellen, besonnesch och iwwert d'Diversitéit.

De Konzept vun engem Pool vun Diversitéitsdelegéierten, och am Beräich LGBTIQ+, gëtt am Moment an der Police studéiert, fir Sensibiliséierungs-, Trainings-, Berodungs- a Representatiounsmissiounen unzebidden.

Zënter 2022 offréiert d'EGPA e Cours an der Policeschoul, dëst am Kader vun enger Informatiouns- a Sensibiliséierungscampagne iwwer d'LGBTQ-Gemeinschaft. An deene Coursë gëtt d'Associatioun presentéiert, d'Diversitéit als Outil vun der Police virgestallt, Erklärungen vum Begrëff LGBTQ virgedroe souwéi d'Etude vu reelle Fäll gemaach. Dëse Cours ass en integralen Deel vun der Basisausbildung fir zukünfteg Polizisten.

Fir d'Formation continue gëtt den Ament e Formatiounsprojet iwwer d'Diskriminéierung entwéckelt. Dës Formatioun gëtt an Zesummenaarbecht mam SBET, dem Centre pour l'égalité de traitement, dem Parquet, der Inspection Générale de la Police souwéi der nationaler LGBTIQ+-Associatioun „Rosa Lëtzebuerg“ entwéckelt an erstreckt sech iwwer e puer Sessiounen mat verschiddene Léiermethoden.

2023, am Kader vum Weltdag vun der mentaler Gesondheet, huet den SBET eng, fir all Polizisten zougänglech, intern Campagne iwwert d'Diskriminatioun besonnesch géint Leit aus der LGBTIQ+Communautéit an hir direkt an indirekt Auswierkungen op d'mental Gesondheet lancéiert.

D'Programmierung vun den Datebanke vu der Police erlaabt keng spezifesch Erfassung an Extraktioun vun Statistiken opgrond vu sexueller Orientéierung an/oder Geschlechtsidentitéit.

Lëtzebuerg, den 28. Juni 2024

(s.) Yuriko Backes
Ministesch fir Gläichstellung an Diversitéit