**KANDIDATUR – MATAARBECHTER\*IN / GESTIONNAIRE DE PROJET**

**– 1. DEEL**

**[CONFIDENTIEL]**

|  |
| --- |
| Dësen Deel vun denger Kandidatur ass fir déi persounebezunnen Donnéeën, déi keen Afloss op d'Selektioun vun de Kandidat\*inne fir e Virstellungsgespréich hunn. Dofir gëtt dësen 1. Deel vum 2. Deel vun der Kandidatur getrennt. Elleng den 2. Deel vun der Kandidatur gëtt fir déi éischt Selektioun vun de Kandidat\*inne benotzt. |
| **POSTEN**:Mataarbechter\*in / Gestionnaire de projet  | **Intern Referenz (weg. fräihalen):** |
| déi gréng setzen sech zanter jeehier fir Chancëgläichheet a géint all Forme vun Diskriminéierung an. Déi gréng erkennt an appreciéiert d'Virdeeler vun enger diverser Equipe. Mir behandelen eise Staff mat Dignitéit, onofhängeg vun Genderidentitéit, Alter, sexueller Orientéierung, sozio-kultureller Hierkonft, Ethnizitéit, Relioun, Glawen oder Behënnerung. Mir freeën eis dofir iwwert d’Kandidature vun all Mënsch, deen déi néideg Kapazitéiten huet fir d'Tâche ze erfëllen.  |
|  |
| **NUMM AN ADRESS:** |
| **Nonumm**:  | **Virnumm**:  |
| **Adress:**  | **Momentan Adress (falls anescht):** |
|  |
| Kontakt Detailer (Sot eis weg. op wat fir enger Nummer Dir wëllt kontaktéiert ginn). |
| E-mail:  |
| Telefon: Doheem: [ ]   |
|  Aarbecht: [ ]   |
|  GSM: [ ]   |
| **GEBUERTSDATUM:** : |  |
|   |
| Ukräizen wat zoutrëfft: |
| **GENDERIDENTITÉIT**:  | Weiblech [ ]  Männlech [ ]  Aner [ ]  |
| **Sot eis wann Dir speziell Bedierfnesser hutt, am Fall wou Dir an e Virstellungsgespréich geruff gitt.**  |  |

|  |
| --- |
| **DATESCHUTZ** |
| D'Informatiounen déi Dir an dësem Formulaire Präis gitt, behandele mir am Aklang mat der Dateschutz-Legislatioun, fir d'Rekrutementsprozedur sou wéi fir de Monitoring vun dëser Prozedur. Am Fall wou Dir de Poste bei eis géift unhuelen, benotze mir d'Daten zousätzlech och nach fir d'Opstellung vum Kontrakt.  |
| **DECLARATION** |
| Heimat bestätegen ech, datt all d'Informatiounen an dëser Bewerbung (Deeler 1 an 2) richteg sinn. Ech verstinn, datt eng bewosst Ugab vu falschen Informatioune mech automatesch vum Posten disqualifizéiert. **Ënnerschrëft**: **Datum**:  |

**Wann Dir dëse Formulaire ausgefëllt hutt, da schéckt e weg. bis den 15. Januar 2021 op** **jobs@greng.lu**

**KANDIDATUR – MATAARBECHTER\*IN / GESTIONNAIRE DE PROJET**

**– 2. DEEL**

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Dësen Deel vun der Bewerbung wäert dofir benotzt gi fir eng éischt Auswiel vu Kandidat\*innen ze treffen a gëtt vum éischten Deel getrennt, fir datt keng onbewosste Vierurteeler d'Selektioun beaflossen. |
| **POSTEN**:Mataarbechter\*in / Gestionnaire de projet  | **Intern Referenz (weg. fräihalen):** |
| **[1] GENERELLES** |
| Weg. sot eis wou Dir iwwert déi fräi Plaz bei eis héieren hutt. |
| Ab wéini kéint Dir en neie Posten untrieden?  |
| Hutt Dir e gültege Führerschäin? |

|  |
| --- |
| **[2] PROFESSIONELL LAFBUNN (bei Bedarf kënne gären nach weider Zeile bäigefüügt ginn)** |
| /Employeur | Titel a kuerze Resumé vun den Tâchen a Responsabilitéiten | Zäitraum |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **[3] EDUCATIOUN A QUALIFIKATIOUNEN** |
|  |
| **[4] SPROOCHEN** |
|  |
| **[5]** **LETTRE DE MOTIVATION (maximal 1000 Wierder)** |
|  |
| **[6] PERSÉINLECH ENTWÉCKLUNG** |
| *Benotzt dës Plaz fir aner Informatiounen, déi Är Kandidatur ënnerstëtzen (aner Fäegkeeten, Formatiounen, Training, Publikatiounen, fräiwëlleg Aarbecht, perséinlech/akademesch/professionell Errongenschaften...). Passt dobäi weg. just op, datt Är Beschreiwungen d’Anonymitéit vun dëser Sektioun nët ënnergruewen*.  |